***Pytania do przedstawicieli samorządowych osób prawnych /samorządowych zakładów budżetowych***

Szanowni Państwo,

NSZZ „Solidarność” wspólnie ze Związkiem Miast Polskich oraz przy wsparciu partnerów norweskich, realizują projekt pt. „Schematy Dialogu Społecznego dla Godnej Pracy w sektorze publicznym na poziomie samorządów”. Jego głównym celem jest ocenia stanu dialogu społecznego na poziomie samorządów lokalnych w naszym kraju, oraz, bazując na doświadczeniach partnerów norweskich, zaproponowanie mechanizmów wzmocnienia jakości tego dialogu. Aby to osiągnąć pragniemy zebrać jak największą liczbę opinii ze strony interesariuszy.

**Uprzejmie prosimy o odpowiedź do dnia 10 sierpnia 2020 r. (poniedziałek) i przesłanie jej na adres:** **a.chelminiak@solidarnosc.org.pl**

**Słowniczek**

W Polsce dialog społeczny w ujęciu potocznym bywa utożsamiany z dialogiem obywatelskim, którego uczestnikami mogą być przedstawiciele rządu, samorządów terytorialnych i wszelkiego rodzaju organizacje pozarządowe, a nawet nieformalne grypy obywateli. Pod względem formalnoprawnym należy jednak mówić o dialogu społecznym jako **dialogu między pracownikami a pracodawcami**, *dwustronnym* (między przedstawicielstwem pracowników i pracodawcami, z reguły w formie rokowań zbiorowych mających prowadzić do zawierania układów zbiorowych pracy) lub *trójstronnym* (dodatkowo z udziałem władzy publicznej, prowadzonym na poziomie ogólnokrajowym w Radzie Dialogu Społecznego, zaś na poziomie regionalnym – w Wojewódzkich Radach Dialogu Społecznego).

**Metryczka**

**Ankieta ma charakter anonimowy.**

Prosimy o zaznaczenie wybranej odpowiedzi lub wpisanie odpowiedzi w wyznaczonym miejscu.:

Rodzaj działalności samorządowej osoby prawnej / samorządowego zakładu budżetowego (na przykład: biblioteka, gospodarka odpadami itd.):

Orientacyjna liczba zatrudnionych pracowników:

Czy w samorządowej osobie prawnej działa zakładowa organizacja związkowa: tak/ nie (podkreśl właściwe)

Czy jest zawarty układ zbiorowy pracy: tak / nie (podkreśl właściwe)

**Ankieta**

**1) Prosimy o podzielenie się uwagami i refleksjami opartymi na doświadczeniach z praktyki rozmów/negocjacji ze związkami zawodowymi dotyczących sytuacji pracowników samorządowej osoby prawnej / samorządowego zakładu budżetowego w ciągu ostatniego roku.**

Jeżeli nie ma zakładowej organizacji związkowej -> 4

Jeżeli jest zakładowa organizacja związkowa prosimy zaznaczyć tylko jedną z niżej podanych odpowiedzi:

a. rozmowy/ negocjacje są sporadyczne ->3

b. rozmowy/ negocjacje są rzadkie i wynikają wyłącznie z obowiązku prawnego ->1A

c. rozmowy/ negocjacje mają miejsce regularnie ->1A

**1A. Jeżeli rozmowy/negocjacje miały miejsce, prosimy o podanie przykładów (opis przebiegu i rezultatów rozmów/negocjacji) oraz skomentowanie ich.**

Miejsce na odpowiedź:…

**2. Przedmiotem rozmów/ negocjacji ze związkami zawodowymi były/są (można zaznaczyć więcej niż jedną odpowiedź) :**

- płace;

- pozapłacowe benefity dla pracowników;

- podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników;

- działania związane z przeciwdziałaniem mobbingowi i gwarancją równego traktowania;

- godzenie życia osobistego z życiem zawodowym;

- inne (prosimy wskazać)

Miejsce na odpowiedź:…

**3) Czy miały miejsce sytuacje, gdy problemy zgłaszane przez związki zawodowe były przekazywane do jednostek samorządu terytorialnego?**

a. tak

b. nie

**4) Czy w związku z zagrożeniem epidemicznym (COVID-19) i podejmowanymi wobec niego działaniami zaradczymi przedstawicielstwo pracowników w samorządowej osobie prawnej/ samorządowym zakładzie budżetowym sygnalizowało jakiekolwiek problemy, a jeśli tak, to jakie z tego tytułu postulaty zgłaszało?**

Miejsce na odpowiedź: …

Dziękujemy za wypełnienie ankiety