

MINISTERSTWO EDUKACJI NARODOWEJ

Zmiany przepisów ustawy - Karta Nauczyciela

Poznań, maj 2013



MINISTERSTWO
EDUKACJI
NARODOWEJ



Harmonogram odbytych spotkań



1. Spotkanie inauguracyjne	17 lipca 2012 r.
2. Urlop dla poratowania zdrowia	7 sierpnia 2012 r.
3. Wynagrodzenia nauczycieli	27 sierpnia 2012 r.
4. Kształcenie i rozwój zawodowy nauczycieli	4 września 2012 r.
5. Urlop dla poratowania zdrowia – cd. Urlop wypoczynkowy	11 września 2012 r.
6. Wynagrodzenie nauczycieli – cd.	18 września 2012 r.
7. Podsumowanie dotychczasowych spotkań	9 października 2012 r.
8. Awans zawodowy oraz ocena pracy nauczycieli	6 listopada 2012
9. Czas pracy oraz ocena pracy nauczycieli	27 listopada 2012
10. Podsumowanie spotkań w sprawie przepisów ustawy – Karta Nauczyciela	31 stycznia 2013



1. Rozliczanie środków wydatkowanych na wynagrodzenia nauczycieli
2. Dodatek wiejski oraz inne uprawnienia socjalne
3. Doprecyzowanie zasad dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli
4. Urlop wypoczynkowy
5. Urlop dla poratowania zdrowia
6. Rozszerzenie ewidencjonowania najważniejszych zadań w pracy nauczyciela
7. Wzmocnienie pozycji Rady Rodziców w procedurze awansu zawodowego nauczycieli
8. Inne zmiany
 - ✓ finansowanie gratyfikacji honorowego tytułu profesora oświaty z budżetu Ministra Edukacji Narodowej
 - ✓ organizacja i finansowanie zajęć ze środków unijnych
 - ✓ doprecyzowanie przepisów w zakresie awansu zawodowego
 - ✓ doprecyzowanie przepisów dotyczących odpowiedzialności dyscyplinarnej nauczycieli oraz warunków zatrudniania

Zastąpienie średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego wskaźnikami kalkulacyjnymi środków ogółem przeznaczonych na wynagrodzenia nauczycieli oraz zmiana sposobu rozliczania środków wydatkowanych na wynagrodzenia nauczycieli

Stan obecny

1) Rozliczanie puli środków na wynagrodzenia nauczycieli w podziale na stopnie awansu zawodowego

Proponowane zmiany

1) Rozliczanie puli środków na wynagrodzenia nauczycieli łącznie dla wszystkich stopni awansu zawodowego

2) Wyłączenie z wypłaty JDU nauczycieli, którzy byli zatrudnieni ale nie świadczyli pracy w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy

Cele zmian

- ✓ uelastycznienie sposobu gospodarowania środkami na wynagrodzenia nauczycieli
- ✓ ułatwienie prowadzenia lokalnej polityki edukacyjnej ukierunkowanej na motywowanie nauczycieli
- ✓ podniesienie jakości pracy szkoły

Ujednoczenie wysokości tzw. dodatku wiejskiego i uwzględnienie go w rozliczaniu środków wydatkowanych na wynagrodzenia nauczycieli

Stan obecny

1) Wypłacanie dodatku wiejskiego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego bez możliwości wliczenia do średnich wynagrodzeń

Proponowane zmiany

1) Ustalenie stałej wysokości dodatku wiejskiego w wysokości 10% kwoty bazowej z roku 2013, włączenie go do puli środków na wynagrodzenia

Ograniczenie niektórych uprawnień socjalnych nauczycieli nieadekwatnych do współczesnych realiów społeczno - gospodarczych

Stopniowe odejście (z poszanowaniem praw nabytych) od przyznawania dodatków socjalnych:

- ✓ prawa do lokalu mieszkalnego
- ✓ prawa do użytkowania działki
- ✓ dodatku mieszkaniowego
- ✓ zasiłku na zagospodarowanie

Doprecyzowanie zasad przeznaczania środków wyodrębnianych przez organy prowadzące na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli

Środki przeznaczone będą na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli w zakresie:

- ✓ wynikającym z kierunków realizacji przez kuratorów oświaty polityki oświatowej państwa
- ✓ wymagań stawianych wobec szkół i placówek, których wypełnianie jest badane przez organy sprawujące nadzór pedagogiczny w procesie ewaluacji zewnętrznej, zgodnie z przepisami w sprawie nadzoru pedagogicznego
- ✓ realizacji podstaw programowych, w tym opracowywania programów nauczania
- ✓ diagnozowania potrzeb uczniów i indywidualizacji procesu nauczania i wychowania
- ✓ przygotowania do dokonywania analiz wyników i wniosków z nadzoru pedagogicznego, wyników sprawdzianu i egzaminów oraz korzystania z tych analiz w celu doskonalenia umiejętności zawodowych nauczycieli
- ✓ potrzeb zdiagnozowanych na podstawie analizy wyników i wniosków z nadzoru pedagogicznego oraz wyników sprawdzianu
- ✓ dofinansowanie doskonalenia zawodowego dyrektorów szkół i placówek w zakresie zarządzania oświatą

Określenie wymiaru i terminu udzielenia nauczycielom urlopu wypoczynkowego w sposób umożliwiający lepszą organizację pracy szkoły i wykonywanie jej zadań statutowych

Stan obecny

- 1) Urlop w czasie i wymiarze ferii letnich i zimowych
- 2) W ciągu 7 dni nauczyciel może być zobowiązany przez dyrektora szkoły do wykonywania w czasie ferii czynności związanych z przeprowadzeniem egzaminów oraz organizacją rozpoczęcia lub zakończenia roku szkolnego

Proponowane zmiany

- 1) Urlop 47 dni roboczych w roku, według planu urlopow, w dni wolne od zajęć lekcyjnych (ferie, przerwy świąteczne i dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych)
- 2) Dyrektor – możliwość wykorzystania urlopu w ciągu całego roku
- 3) Określenie czynności, które nauczyciel będzie wykonywał w dni wolne od zajęć lekcyjnych, niebędących jego dniami urlopu (czynności wskazane przez dyrektora szkoły z zakresu art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 KN)

Cele zmian

- ✓ zwiększenie dostępności nauczycieli w szkole
- ✓ usprawnienie organizacji pracy szkoły

Doprecyzowanie celu przeznaczenia urlopu dla poratowania zdrowia, zmiana kryteriów jego przyznawania, wymiaru oraz zmiany w zakresie orzekania

Stan obecny

- 1) Urlop może być przyznany po 7 latach pracy
- 2) łączny urlop – do 3 lat
- 3) Następny urlop – po roku
- 4) Może być udzielany bez względu na rodzaj choroby
- 5) O potrzebie udzielania decyduje lekarz pierwszego kontaktu

Proponowane zmiany

- 1) Urlop może być przyznany po 20 latach pracy
- 2) łączny urlop – do 1 roku
- 3) Następny urlop – po 3 latach
- 4) Udzielany w przypadku choroby zagrażającej wystąpieniem choroby lub choroby związanej z warunkami pracy
- 5) O potrzebie udzielania urlopu będzie decydował lekarz medycyny pracy

Cele zmian

- ✓ usprawnienie organizacji pracy szkoły
- ✓ przyznanie urlopu dla poratowania zdrowia nauczycielom zagrożonym chorobami zagrażającymi wystąpieniem choroby zawodowej, spowodowanej działaniem czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy lub sposobem wykonywania pracy

Rozszerzenie zakresu rejestrowania zajęć i czynności realizowanych przez nauczycieli

Stan obecny

- 1) Obowiązek rejestrowania godzin pensum i ponadwymiarowych (codziennie)
- 2) Obowiązek rejestrowania 1 lub 2 godzin dodatkowej pracy godziny pracy z uczniami w okresie półrocznym
- 3) Nie ma obowiązku rejestrowania innych godzin

Proponowane zmiany

- 1) Obowiązek rejestrowania godzin pensum i ponadwymiarowych (codziennie)
- 2) Obowiązek rejestrowania 1 lub 2 godzin dodatkowej pracy z uczniami w okresie tygodniowym
- 3) Obowiązek rejestrowania:
 - ✓ dostępności nauczyciela w szkole dla rodziców uczniów
 - ✓ udziału w posiedzeniach rad pedagogicznych oraz zespołach realizujących zadania na rzecz dziecka i ucznia
 - ✓ doskonalenia zawodowego uzgodnionego z dyrektorem szkoły

Cele zmian

- ✓ usprawnienie organizacji pracy szkoły – lepsza jakość pracy
- ✓ ułatwienie planowania zajęć i czynności przewidywanych na zajęcia z dziećmi, spotkania z rodzicami, doskonalenie zawodowe

Zwiększenie roli rodziców uczniów poprzez włączenie przedstawicieli rodziców do procedury dokonywania oceny pracy nauczycieli oraz zwiększenie ich udziału w postępowaniu o nadanie nauczycielowi stopnia awansu zawodowego

Proponuje się, aby:

- ✓ przy dokonywaniu oceny pracy nauczyciela dyrektor szkoły był zobowiązany zasięgnąć opinii rady rodziców
- ✓ w przypadku dokonywania oceny pracy dyrektora szkoły, organ prowadzący szkołę zasięgał opinii rady rodziców
- ✓ przedstawiciel rady rodziców zyskał również możliwość udziału w pracach komisji kwalifikacyjnych i egzaminacyjnych w charakterze obserwatora

Inne zmiany, w tym doprecyzowujące i porządkujące

Profesor oświaty

- finansowanie gratyfikacji honorowego tytułu profesora oświaty z budżetu Ministra Edukacji Narodowej

Organizacja i finansowanie zajęć ze środków unijnych

- ułatwienie szkołom korzystania z projektów finansowanych ze środków unijnych

Awans zawodowy nauczycieli

- zmiana organu właściwego do nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego
- zmiana składu komisji dla nauczycieli ubiegających się o stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego i dyplomowanego

Odpowiedzialność dyscyplinarna nauczyciela

- doprecyzowanie przepisów regulujących postępowanie dyscyplinarne nauczycieli
- przeniesienie postępowania dyscyplinarnego do „środowiska bliższego szkole”
- rozciągnięcie na wszystkich nauczycieli wymogów dotyczących niekaralności przy nawiązywaniu stosunku pracy

Dziękujemy za uwagę